

Die Personalberatung aus Sachsen.



**Gute Mitarbeiter  
gewinnen und halten –  
mit Sachsentalent.**

# Leistungen:

Sachsentalent unterstützt Unternehmen bei der Gewinnung passender Mitarbeiter. Außerdem beraten wir Sie rund um die Themen Personal und Führung.

## Personalberatung

Der schnelle Weg zum Mitarbeiter.

- Schnelle Besetzung offener Stellen
- Passgenaue Kandidaten
- Fokus aus Fach- und Führungskräften mit einem akademischen Hintergrund

## Managementberatung

Gute Mitarbeiter binden.

- Strategische Personalthemen
- Führungskoaching
- Mitarbeiterbefragung
- Personaler bei Bedarf
- Outplacement

## Branchen:

# Personalberatung ist Vertrauenssache. Und eine Frage der Kompetenz.

Sachsentalent fokussiert auf wenige ausgewählte Branchen, damit wir eine schnelle und effiziente Besetzung von offenen Positionen gewährleisten können.

IT



ELEKTROTECHNIK



AUTOMOTIVE



MASCHINENBAU UND  
SONDERMASCHINENBAU



## Zielkunden:

- ✓ **regional**
  - ✓ **schnell wachsend**
  - ✓ **moderne Unternehmenskultur**
  - ✓ **innovative Produkte bzw. Dienstleistungen**
- 
- ✓ **Unternehmen, denen unsere Werte wichtig sind:**



Qualität

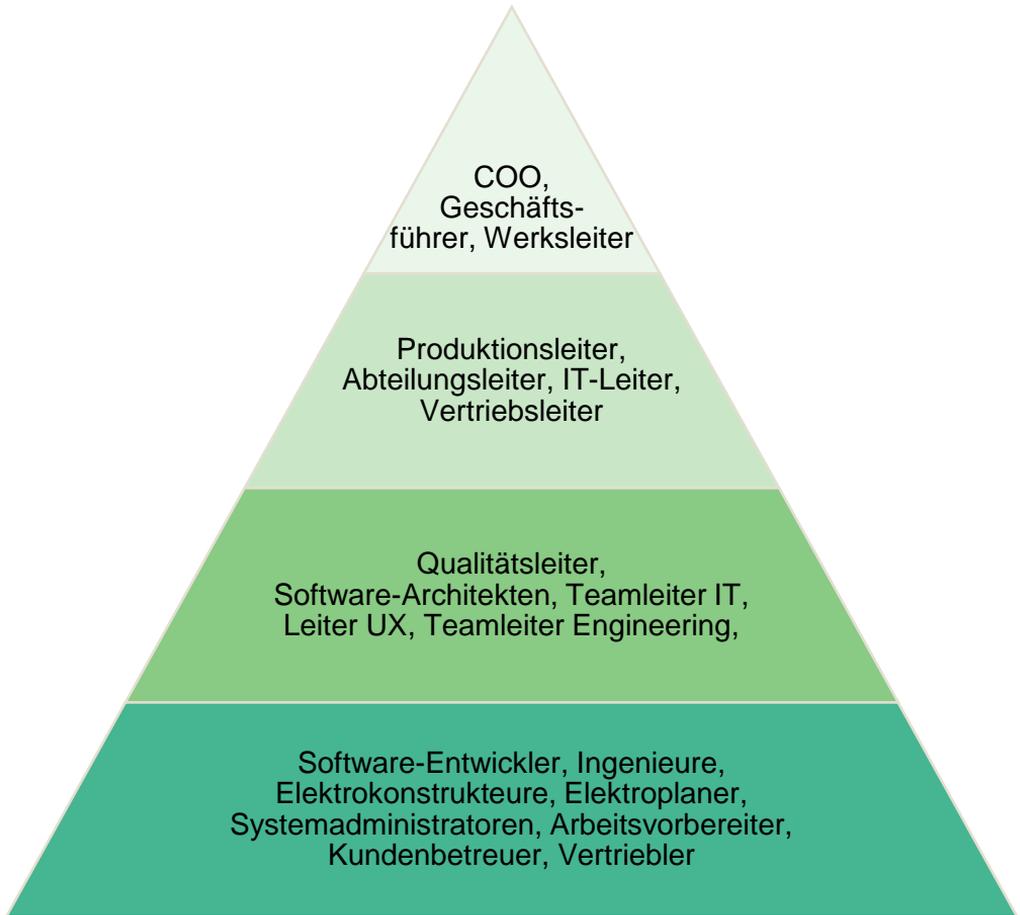


Loyalität



Geschwindigkeit

# Zielpositionen:



# Sachsentalent in Zahlen:

**Immer wieder neu.**

**Immer wieder anders.**

Kein Mandat ist wie das andere. Schließlich sind unsere Kunden so individuell wie unsere Kandidaten. Doch Qualität ist immer gleich. Darum nehmen wir pro Jahr nur eine begrenzte Zahl von Mandaten an.

Ø MANDATE PRO JAHR:

**18**

Ø VORGESTELLTE KANDIDATEN PRO MANDAT:

**5**

Ø WOCHEN BIS ZUR KANDIDATENVORSTELLUNG:

**5**

# Personalberatung:

## Unterschied zur Personalvermittlung

Wir arbeiten mit einem festen Suchauftrag für unsere Kunden.

### Personalberatung

#### Einsatzfeld

kaum verfügbare Kandidaten am Markt, komplexe Schlüsselpositionen, diskretes Vorgehen

#### Vergütungsmodell

Drittel-Regelung

#### Kosten

Festpreis, abhängig von Position und Schwierigkeitsgrad

#### Kandidaten

- spezifisch für ein Unternehmen angesprochen
- Kandidaten sind konkret wechselwillig zu diesem Unternehmen
- Kandidat ist vorgeprüft und interviewt
- Lücken der Kandidaten werden klar benannt

### Personalvermittlung

viele verfügbare Kandidaten am Markt, Standardpositionen

nur bei Einstellung, erfolgsbasiert

25-30% vom Jahresbruttogehalt

- Profil an mehrere Firmen
- Wechselwilligkeit unklar
- Rückgriff auf große Kandidatendatenbanken
- Profile passen oft nur teilweise auf die Position
- Kandidaten z.T. schon nicht mehr verfügbar



Was wir tun:

**Feste Suchmandate.  
Gezielte Ansprache.  
Passende Kandidaten.**



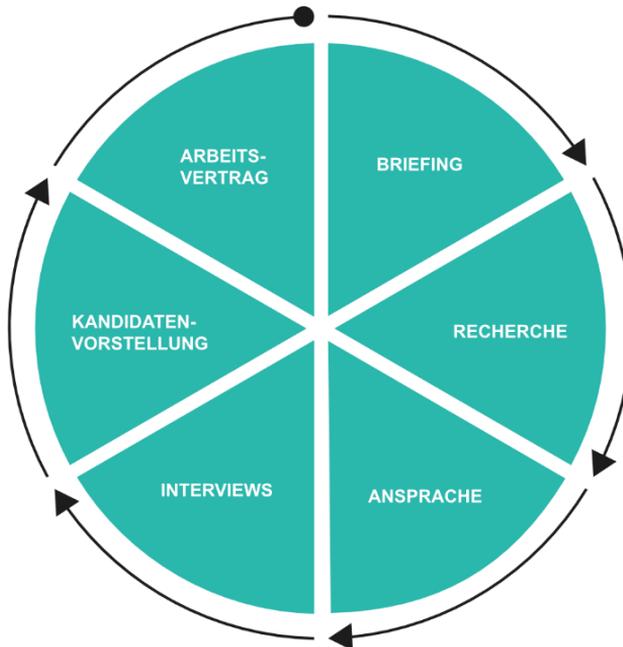
Wir suchen und finden für unsere Kunden passende Mitarbeiter. Wir arbeiten im Hintergrund, so dass für unsere Mandanten kein zusätzlicher Aufwand im HR entsteht und offene Stellen schnell und diskret besetzt werden.

[www.sachsentalent.de](http://www.sachsentalent.de)

## Wie wir arbeiten:

# Strukturierte Recherche. Zielgenaue Ansprache. Tiefgehende Interviews.

Unser Erfolg beruht auf einer sehr strukturierten und umfassenden Recherche der Zielfirmen und der passenden Direktansprache interessanter Kandidaten.



# Kontakt:

## Wie können wir Sie unterstützen?



**Dr. Christian Genz**  
Geschäftsführer



**Katarina Genz**  
Personalberaterin



**Julia Rothe**  
Marketing



Sachsentalent GmbH  
Annaberger Str. 240  
09125 Chemnitz

Telefon 0371- 5347210  
Web: [www.sachsentalent.de](http://www.sachsentalent.de)  
E-Mail: [kontakt@sachsentalent.de](mailto:kontakt@sachsentalent.de)